

## **Dodatok ku Kolektívnej zmluve medzi RKC v Prievidzi a Základnou organizáciou odborov pri RKC v Prievidzi na rok 2015**

RKC v Prievidzi zastúpené riaditeľkou Mgr. Ľudmilou Húskovou a  
Základná organizácia odborov pri RKC v Prievidzi zastúpená predsedníčkou  
Mgr. Evou Henčelovou

uzatvárajú tento DODATOK ku Kolektívnej zmluve na rok 2015 zo dňa 14. 12. 2014,  
ktorým dávajú kolektívnu zmluvu do súladu s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa  
nasledovne:

v článku 20 Kolektívnej zmluvy na rok 2015 sa vypúšťa text:

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný  
starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti  
vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí zamestnancovi odchodné v  
sume jeho funkčného platu podľa § 76 a Zákonníka práce v platnom znení, ak  
požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru  
alebo bezprostredne po jeho skončení.

a nahrádza sa textom:

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný  
dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú  
činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad  
rozsah ustanovený v § 76 a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu  
zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného  
starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah  
§ 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

V Prievidzi 29. mája 2015

Mgr. Ľudmila Húsková  
riaditeľka RKC

Mgr. Eva Henčelová  
predsedníčka ZV OO